

Зарегистрирован  
В Министерстве юстиции  
Республики Узбекистан  
23 сентября 2020г.  
за №414п

Принят на VIII Съезде  
Профсоюза авиационных  
работников Узбекистана  
03.09.2020года



## УСТАВ профессионального союза авиационных работников Узбекистана

### I. Общие положения

1.1. Профессиональный союз авиационных работников Узбекистана (далее по тексту именуется «Профсоюз») – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими профессиональными интересами по роду их деятельности или учебы, создаваемое в целях представительства и защиты их трудовых, организационно-правовых, и иных социально-экономических прав, и интересов, действующее на основании собственного устава.

1.2. Профсоюз является членом Федерации профсоюзов Узбекистана и в соответствии со своими целями и задачами может сотрудничать с профсоюзными центрами других государств, вступать в члены международных объединений профсоюзов.

1.3. Профсоюз является Республиканским профсоюзом, осуществляющим свою деятельность на территории Республики Узбекистан на основе принципов законности, демократии, добровольности, независимости, равноправия, солидарности и гласности.

1.4. Профсоюз свою деятельность осуществляет в соответствии с Конституцией Республики Узбекистан, Трудовым кодексом, Законами Республики Узбекистан «О негосударственных некоммерческих организациях», «О профессиональных союзах», «Об общественных объединениях в Республике Узбекистан» и другими нормативно-правовыми актами, регулирующими деятельность негосударственных некоммерческих организаций, а также данным Уставом.

1.5. Профсоюз независим в своей деятельности, в том числе финансовой деятельности, от органов государственной власти и управления, не подотчетен и не подконтролен им, за исключением случаев, предусмотренных законом.

Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой устав, определяет организационную структуру, избирает профсоюзные органы, организует свою деятельность, проводит собрания, а также другие мероприятия.

1.6. Профсоюз и подведомственные ему организации самостоятельно или совместно с другими организациями могут заниматься предпринимательской, производственно-хозяйственной, издательской деятельностью, открывать совместные предприятия, целевые фонды и вести соответствующую Уставным целям и не противоречащую законодательству деятельность.

1.7. Профсоюз и его организации имеют право иметь и осуществлять от своего имени имущество и неимущественные права, брать обязательства, быть истцом и ответчиком в судах.

Собственность профсоюза неприкосновенна и охраняется законом. Имущество профсоюза не подлежит национализации, реквизиции и конфискации, за исключением случаев, предусмотренных законом.

1.8. Толкование текста данного Устава входит в компетенцию Республиканского Совета и Съезда профсоюза.

## УСТАВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА АВИАЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ УЗБЕКИСТАНА

Ташкент – 2020г.

Официальное полное наименование профсоюза на государственном, русском и английском языках:

Ўзбекистон авиация ходимлари касба уюшмаси -ЎЗАХКУ.

Профессиональный союз авиационных работников Узбекистана - ПСАРУ.

The Aviation workers trade union of Uzbekistan - AWTUU.

**1.9.** Местонахождение работающего на постоянной основе Исполнительного аппарата Республиканского Совета Профсоюза авиационных работников Узбекистана (почтовый адрес): Республика Узбекистан, 100167, город Ташкент, Сергелийский район, ул.Кумарык, 13.

## II. Цели и задачи профсоюза

**2.1.** Основная цель профсоюза — осуществление защиты трудовых, социально-экономических, интеллектуальных прав и интересов членов профсоюза, а также коллективов предприятий, организаций и учреждений (далее именуются - предприятия).

**2.2.** Профсоюз стремится к достижению этих целей: координацией деятельности организаций отраслевого профсоюза, а также профсоюза в целом, укреплению их единства и солидарности;

налаживанием принципов социального партнерства по заключению отраслевых (тарифных) соглашений и коллективных договоров, организации коллективных переговоров, осуществлению контроля их выполнения;

внедрением и совершенствованием социально-справедливой системы оплаты труда и условий труда;

соблюдением на предприятиях трудового законодательства, правил и норм охраны труда, предоставлением работникам всех предусмотренных формативными документами льгот и гарантий;

созданием общественных консультаций для защиты социально-экономических, трудовых, гражданских прав и профессиональных интересов членов профсоюза, налаживанием сотрудничества с соответствующими государственными органами при осуществлении своих полномочий;

организацией отраслевой комиссии по социально-трудовым вопросам и осуществлением социального партнёрства;

осуществлением общественного контроля над охраной и условиями труда в состоянии охраны окружающей среды в предприятиях и организациях, устранением вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, созданием, работным условиям здоровья и безопасных условий труда, комфортных бытовых условий;

созданием условий для укрепления здоровья членов профсоюза, массовых занятий их физкультурой и спортом, обеспечением эффективности и доступности отдыха и санаторно-курортного оздоровления;

организацией и проведением в трудовых коллективах, в том числе и в сотрудничестве с государственными органами, органами самоуправления, работодателями культурно-просветительских, спортивных мероприятий, смотров-конкурсов;

ведением информационной и пропагандистской работы для обеспечения широкой гласности деятельности профсоюза;

эффективной работой системы подготовки, переподготовки, повышения квалификации и обучения профсоюзных работников и активистов.

## III. Члены профсоюза, их права и обязанности

**3.1.** Членство в профсоюзе является добровольным. Каждый гражданин, достигший 15 лет, признающий и выполняющий требования Устава профсоюза, регулярно оплачивающий членские взносы может быть членом профсоюза.

**3.2.** Принятие в члены профсоюза и исключение из него осуществляется согласно персонального заявления на общем собрании первичной профсоюзной организации или заседании профсоюзного комитета.

В случае отсутствия первичной профсоюзной организации работник обращается в действующую профсоюзную организацию отрасли.

Датой принятия в члены профсоюза и исключения из него считается день принятия соответствующего постановления. Принятому в профсоюз гражданину первичной профсоюзной организацией (организатором) выдается членский билет единого образца.

В крупных первичных организациях решением профсоюзного комитета право принятия в профсоюзное членство может быть предоставлено цеховым комитетам.

Члены профсоюза состоят на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы (учебы).

**3.3.** Профсоюзное членство сохраняется в случаях: при поступлении на работу в обслуживающее предприятие профсоюза члена профсоюза другой отрасли;

при временном прекращении членом профсоюза трудовой деятельности в связи с воспитанием ребенка или необходимостью ухода за близким родственником;

при прекращении членом профсоюза работы по состоянию здоровья или в связи уходом на пенсию по возрасту (с условием не прерывания связи с профсоюзной организацией и оплатой членских взносов);

члену профсоюза при временной безработице в связи с изменением численности (питатов) работников или ликвидацией предприятия, регистрации в центре содействия занятости и социальной защиты населения в качестве ищущего работу лица — до устройства на другую работу;

после завершения членом профсоюза службы в Вооруженных Силах — до двух месяцев;

члену профсоюза, временно вышедшему за пределы страны по работе — до его возвращения.

Все члены профсоюза имеют равные права и обязанности.

**3.4.** Член профсоюза имеет право:

находиться под защитой профсоюза по вопросам, касающимся профессиональных, социально-трудовых прав и интересов, трудовых отношений;

обращаться в любой профсоюзный орган и требовать соответствующего ответа по своему обращению;

участвовать в разработке и принятии коллективных договоров, соглашений, пользоваться предусмотренными ими льготами;

получать от профсоюзных органов бесплатную юридическую помощь по правовым вопросам, трудовым отношениям;

избирать и быть избранным в профсоюзные органы;

участвовать в свободном обсуждении и критике деятельности профсоюза на съездах, собраниях (конференциях), выборных заседаниях руководящих органов, в средствах массовой информации, внесение предложений, выражение и отстаивание своего мнения, участие в принятии решений;

лично участвовать в заседаниях профсоюзных собраний (конференций), выборных органов профсоюза при рассмотрении вопросов, касающихся его деятельности и поведения;

получать по льготным ценам путевки в профсоюзные санатории, дома отдыха, а также в детские оздоровительные лагеря, пользоваться учреждениями культуры и спортивно-оздоровительными сооружениями, предоставленными профсоюзу для пользования;

в установленном порядке пользоваться имуществом профсоюза;

добровольно выйти из профсоюзного членства.

**3.5.** Обязанности члена профсоюза:

соблюдать Устав профсоюза, выполнять принятые согласно данного Устава постановления профсоюзных органов;

поддерживать деятельность профсоюза и участвовать в осуществлении его целей и задач;

содействовать выполнению обязательств коллективных договоров и соглашений;

участвовать в деятельности профсоюзной группы, цеха, первичной организации;

ежемесячно уплачивать профсоюзные членские взносы в установленных размерах и порядке;

не допускать действий, наносящих вред профсоюзному движению.

**3.6.** Члены профсоюза за активное участие в работе профсоюза, Исполнительным комитетом Республиканского Совета, комитетами (общими собраниями) первичных организаций профсоюза могут быть:

поощрены денежной премией;

награждены ценным подарком;

представлены к наградам Республиканского Совета профсоюза, а также Федераций профсоюзов Узбекистана.

**3.7.** За неисполнение уставных обязательств или действия, наносящие вред профсоюзу, к члену профсоюза можно применить следующие меры общественного воздействия:

исключение из членов профсоюза.

**3.8.** Из профсоюзного членства исключаются в случаях:

не уплаты без уважительных причин членских взносов более 6 месяцев (за исключением случаев, предусмотренных в п. 3.3 и п. 9.2. данного Устава);

при невыполнении обязательств, установленных Уставом;

при систематическом (более трех раз) или грубом однократном невыполнении работником выборного профсоюзного органа решения руководящего органа профсоюза или своих обязанностей;

при совершении иных действий, причиняющих серьезный имущественный ущерб профсоюзу или его организации, а также дискредитирующих профсоюз.

Исключённые из профсоюза руководители или члены выборного органа, также исключаются из этого органа.

**3.9.** Исключенное из членов профсоюза лицо теряет право на профсоюзную защиту, пользование имуществом и средствами профсоюза. Уплаченные им членские взносы не возвращаются.

**3.10.** Вопрос о применении меры общественного воздействия к члену профсоюза рассматривается на заседании или собрании первичной организации в его присутствии, а также по инициативе вышестоящих органов профсоюза на их собраниях с последующим уведомлением о принятом решении. В случае отказа члена профсоюза от явки на заседание (собрание) без уважительной причины вопрос может быть рассмотрен без его участия.

Решение о применении в отношении члена профсоюза мер общественного воздействия принимается комитетом первичной профсоюзной организации, вышестоящим руководящим органом профсоюза, а в первичной профсоюзной организации, количество членов которой составляет до 15 человек, - общим собранием.

Решение о применении мер общественного воздействия считается принятым в случае голосования за это решение не менее  $\frac{2}{3}$  участников собрания, членов вышестоящего органа.

До применения мер общественного воздействия от члена профсоюза должно быть затребовано письменное объяснение. Отказ дать письменное объяснение не может служить препятствием для применения меры общественного воздействия.

Мера общественного воздействия применяется непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени нетрудоспособности члена профсоюза или пребывания его в трудовом отпуске.

Мера общественного воздействия не может быть применена позднее шести месяцев со дня совершения проступка (бездействия), а по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности - позднее двух лет со дня его совершения.

За каждый проступок (бездействие) в отношении члена профсоюза может быть применена только одна мера общественного воздействия.

Копия постановления о наложении общественного взыскания вручается члену профсоюза под расписку в 3-дневный срок. Возможна отправка сообщения, когда нет возможности передать лично.

**3.11.** Несогласный с мерой общественного воздействия член профсоюза может обжаловать данное решение в вышестоящий профсоюзный орган в течение одного месяца со дня получения копии решения. Заявление рассматривается в срок не более одного месяца со дня принятия его профсоюзным органом.

Несогласный с мерой общественного воздействия член профсоюза может в установленном порядке обжаловать его и в суде.

Исключенное из членов профсоюза лицо, по истечению не менее одного года, может быть на общих основаниях принят в члены профсоюза.

Вопрос снятия с члена профсоюза меры общественного воздействия рассматривается соответствующим профсоюзным собранием или органом по истечению не менее трех месяцев со дня его применения.

Мера общественного воздействия считается утратившей силу по истечению одного года со дня применения, если в течение этого срока в отношении члена профсоюза не была применена повторно мера общественного воздействия.

#### **IV. Организационная структура профсоюза и основные принципы его деятельности**

**4.1.** Профсоюз - добровольная общественная организация, организованная по роду деятельности как в производственном, так и в непроизводственном секторах.

**4.2.** Структуру профсоюза составляют первичные профсоюзные организации в Республике Каракалпакстан, областях, городе Ташкенте и Республиканский Совет профсоюза.

**4.3.** Профсоюз строит свою деятельность на следующих принципах: выборность всех руководящих органов профсоюза снизу вверх; подотчетность органов профсоюза перед избравшими их профсоюзными организациями и вышестоящими профсоюзными органами; сотрудничество, гласность в работе всех организаций и органов профсоюза;

свобода дискуссии при принятии решений;

обязательность исполнения нижестоящими организациями решений, принятых вышестоящими профсоюзными органами в рамках своих полномочий.

#### **Первичные профсоюзные организации**

**4.4.** Основу профсоюза составляют первичные профсоюзные организации. Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих у одного или нескольких работодателей или учащих в соответствующем образовательном учреждении, действующее на основании настоящего устава.

В учебных заведениях могут быть созданы первичные профсоюзные организации работников и первичные профсоюзные организации студентов.

**4.5.** Первичные профсоюзные организации создаются в имеющих статус юридического лица предприятиях, учреждениях, учебных заведениях и организациях.

Решение о создании первичной профсоюзной организации принимается на учредительном собрании членов первичной профсоюзной организации.

Первичная (цеховая) профсоюзная организация свою деятельность осуществляет на основании законов Республики Узбекистан, Уставов Федерации профсоюзов и отраслевого профсоюза, принятых ими постановлений и утвержденного Исполнительным комитетом (далее Исполком) Республиканского Совета профсоюза «Положения о первичных профсоюзных организациях».

**4.6.** Порядок создания, организации и ликвидации деятельности первичных профсоюзных организаций, их права и обязанности, правила о руководящих органах подразделений и права по управлению имуществом подразделений устанавливаются в их Положениях.

**4.7.** Первичная профсоюзная организация в своей деятельности самостоятельна.

Принятые ей, а также ее выборными органами, не противоречащие законодательству, Уставу, постановлениям Республиканского Совета профсоюза решения не могут быть отменены вышестоящим органом.

Решением первичной профсоюзной организации в структурных подразделениях предприятия могут создаваться цеховые профсоюзные организации.

**4.8.** Высшим органом первичной профсоюзной организации является общее собрание (конференция).

Общее собрание (конференция) в первичной (цеховой) профсоюзной организации создается комитетом первичной (цеховой) профсоюзной организации (профсоюзным организатором) по мере необходимости, но не менее одного раза в год.

При отсутствии возможности проведения в первичных (цеховых) профсоюзных организациях общего собрания (конференции) в те же сроки могут проводиться собрания по сменам.

В компетенцию общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации входит:

- заслушивание отчетов о деятельности комитета (организатора), ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации;

- избрание членов комитета (организатора), первичной профсоюзной организации, избрание из их состава председателя, заместителя председателя;

- избрание заместителя на каждого основного члена профкома, который в случае невозможности участия основного члена профкома на заседании профсоюзного комитета будет участвовать вместо него;

- избрание ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, избрание из их состава руководителей (председателя, заместителя председателя);

- избрание представителей в составы выборных органов вышестоящих профсоюзных организаций, избрание делегатов на конференции (съезды) вышестоящих профсоюзных организаций.

Решение о созыве собрания, о его примерной повестке дня, а в случае созыва конференции и о нормах представительства комитет первичной профсоюзной организации (в имеющихся менее 15 членом первичных профсоюзных организациях — профсоюзный организатор) объявляет за 10 дней. Очередное заседание профсоюзного (цехового) комитета первичной организации созывается председателем или его заместителем либо по требованию не менее  $\frac{1}{3}$  части членом первичной профсоюзной организации и по решению вышестоящего профсоюзного органа.

**4.9.** Общие собрания (конференции) первичной профсоюзной организации для ведения текущей работы избирает сроком на 5 лет:

в профсоюзных группах — организатора профсоюзной группы;  
в первичной профсоюзной организации с численностью членом профсоюза менее 15 человек — профсоюзного организатора, его заместителя и касира;  
в первичной (цеховой) профсоюзной организации, объединяющей 15 и более членом профсоюза — профсоюзный (цеховой) комитет и ревизионную комиссию.

При истечении срока полномочий избранного коллегиального органа и невозможности проведения очередного собрания (конференции), их полномочия действуют до проведения собрания (конференции).

Общее собрание (конференция) первичной профсоюзной организации досрочно может быть проведено:

по требованию не менее одной трети объединенных в соответствующую первичную профсоюзную организацию членом профсоюза;  
по решению вышестоящего руководящего органа профсоюза;  
по личной инициативе организатора профгруппы, организатора первичной профсоюзной организации, профсоюзного органа.

**4.10.** В случае реорганизации предприятий, организаций или учреждений первичная профсоюзная организация является правопреемником ранее действовавшей организации и, сохранив свой правовой статус, продолжает свою деятельность.

**4.11.** Комитет первичной профсоюзной организации:  
вносит на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов проекты документов и предложения, получает информацию о результатах их рассмотрения;

участвует в разработке трудовых правовых локальных документов предприятия и в предусмотренных законодательством случаях согласовывает их; организует оздоровление работников и членом их семей, проводит в трудовом коллективе культурно-просветительскую и спортивно-оздоровительную работу;

обеспечивает своевременный и полный сбор членских взносов, достоверное ведение отчетов, по согласованию с вышестоящими организациями составляет и утверждает годовую смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации (в первичных организациях с численностью членом до 15 человек, смета утверждается общим собранием) и отчитывается по ее выполнению;

осуществляет контроль над деятельностью переданных в распоряжение (эксплуатацию) санаториев-профилакториев и детских оздоровительных лагерей; осуществляет контроль над современным перечислением в установленном данным Уставом и Исполкомом Республиканского Совета профсоюза порядке членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

обеспечивает выполнение собственных решений, постановлений вышестоящих профсоюзных органов;

привлекает и создает условия для активного участия членом профсоюза в деятельности первичной профсоюзной организации, формирует комиссии первичной профсоюзной организации и определяет их полномочия;

**4.12.** Комитет первичной профсоюзной организации некоторые свои полномочия может предоставить цеховым комитетам первичной профсоюзной организации.

Избираемые в первичных профсоюзных организациях организаторы представляют и защищают интересы членом профсоюза в рамках компетенций комитета первичной профсоюзной организации.

Комитет первичной профсоюзной организации не менее одного раза в год отчитывается о проделанной и финансовой работе перед членами профсоюзной организации.

**4.13.** Цеховой комитет первичной профсоюзной организации организует профсоюзную работу в цехах и отделах, обеспечивает выполнение решений профсоюзного собрания (конференции), профсоюзного комитета, вышестоящих профсоюзных органов.

Заседания цехового комитета профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

**4.14.** Первичная профсоюзная организация может быть ликвидирована на основании решения общего собрания (конференции) постановлением Республиканского Совета.

## V. Руководящие органы профсоюза

**5.1.** Руководящие органы профсоюза: Съезд профсоюза, Республиканский Совет профсоюза, Исполком Республиканского Совета профсоюза и ревизионная комиссия профсоюза.

**5.2.** Высшим руководящим органом профсоюза является Съезд, создаваемый Республиканским Советом не менее одного раза в пять лет. Созыв Съезда, порядок и нормы избрания делегатов и повестка дня объявляются не позднее, чем за два месяца до его проведения.

В состав высших руководящих органов профсоюза не могут избираться руководители работодателей и госорганов.

Внеочередной съезд созывается по личной инициативе Республиканского Совета или по требованию не менее одной трети членом профсоюза, а также, согласно постановлению Исполнительного комитета Генерального совета Федерации профсоюзов Узбекистана.

Постановление о созыве внеочередного съезда, порядок и нормы избрания делегатов и предполагаемая повестка дня объявляется за один месяц до его проведения.

### 5.3. Съезд профсоюза имеет следующие полномочия:

заслушивать и утверждать отчеты о деятельности Республиканского Совета и ревизионной комиссии профсоюза;

определять задачи профсоюза и основные направления его деятельности, задачи, полномочия и права Республиканского Совета профсоюза;

принимать и вносить изменения и дополнения в Устав профсоюза, Программу действий, Положение о ревизионной комиссии профсоюза;

избирать сроком на пять лет председателя Республиканского Совета профсоюза, который одновременно является членом Республиканского Совета профсоюза;

избирать членов Республиканского Совета и ревизионной комиссии профсоюза;

избирать делегатов на Съезд Федерации профсоюзов Узбекистана и представителей в состав Генерального совета Федерации профсоюзов Узбекистана;

по согласованию с Исполкомом Генерального совета Федерации профсоюзов Узбекистана определять структуру профсоюза;

принимать решения по реорганизации и ликвидации профсоюза.

5.4. Республиканский Совет профсоюза в период между Съездами является руководящим органом, избирается на Съезде сроком на пять лет и подотчетен только Съезду.

При истечении срока полномочий избранного коллегиального органа и невозможности проведения очередного съезда, их полномочия действуют до проведения съезда.

### 5.5. Полномочия Республиканского Совета профсоюза

Республиканский Совет профсоюза:

основываясь на заключенном между Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Генеральным советом Федерации профсоюзов Узбекистана и Конфедерацией работодателей Узбекистана Генеральном соглашении, в сотрудничестве с соответствующими министерствами утверждает отраслевое соглашение;

вносит в Генеральный совет Федерации профсоюзов Узбекистана для включения в Генеральное соглашение предложения по комплексу социально-экономических вопросов, касающихся работников отрасли;

утверждает с органами государственного управления и хозяйствующими субъектами отдельные соглашения по защите прав работников в сфере охраны труда;

координирует и направляет деятельность всех входящих в отрасль профсоюзных организаций в сфере ведения общественного контроля над работой по охране труда;

ведёт учёт и утверждает методические пособия, нормативные документы для нижестоящих организаций;

в необходимых случаях принимает решение (голосование проводится отдельно) об отзыве своих представителей из Генерального совета Федерации профсоюзов Узбекистана и избрании вместо них новых представителей, внесении изменений в состав Республиканского Совета, а на совместном с ревизионной комиссией профсоюза заседании – о внесении изменений в состав комиссии;

отменяет решения нижестоящих профсоюзных организаций, принятые в противоречии с действующим законодательством и настоящим уставом или, требует его пересмотрения;

контролирует расходы установленных Исполкомом Федерации профсоюзов Узбекистана средств на работу по оздоровлению работников и членов их семей;

отчитывается перед Съездом о своей деятельности;

заслушивает отчет по деятельности Исполкома Республиканского Совета профсоюза;

избирает и освобождает от занимаемой должности заместителя председателя Республиканского Совета профсоюза;

в промежутке между Съездами, избирает и освобождает от занимаемой должности председателя Республиканского Совета профсоюза в случаях сдачи им полномочий по собственному желанию, по состоянию здоровья, переходом на другую работу;

в случаях освобождения председателя Республиканского Совета от занимаемой должности по различным причинам в период между Съездами, принимает решение о возложении обязанностей председателя на его заместителя или на одного из членов Республиканского Совета на срок до проведения Съезда;

в установленном законодательством порядке утверждает логотип профсоюза.

Решением Республиканского Совета профсоюза некоторые входящие в компетенцию Совета полномочия могут быть переданы Исполкому Республиканского Совета профсоюза.

Заседания Республиканского Совета профсоюза проводятся по необходимости, но не реже одного раза в год.

Его повестка дня и дата объявляется за 15 дней до проведения заседания.

Заседание Республиканского Совета считается правомочным, если в нем участвует более половины членов Республиканского Совета.

Заседание созывается Исполкомом или по инициативе не менее одной трети членов Республиканского Совета.

5.6. Республиканский Совет профсоюза для решения текущих и организационных вопросов из своего состава, на срок своих полномочий, избирает Исполком Республиканского Совета профсоюза.

Председатель Республиканского Совета профсоюза, его заместитель по занимаемой должности входят в состав Исполкома.

#### 5.7. Исполком Республиканского Совета

руководит деятельностью профсоюза в промежутке между заседаниями Республиканского Совета профсоюза;

докладывает о выполненной работе на очередном заседании Республиканского Совета;

созывает заседания Республиканского Совета профсоюза, вносит предложения по повестке дня, определяет место и время его проведения; по согласованию с Исполнительным комитетом Генерального совета Федерации профсоюзов Узбекистана утверждает штатное расписание работников исполнительного аппарата профсоюза;

утверждает смету доходов и расходов и распределяется имуществом; исходя из количества членов профсоюза, определяет нормы количества работников профсоюзных комитетов, получающих зарплату, соблюдая требования утвержденных Генеральным советом Федерации профсоюзов Узбекистана нормативных документов, устанавливает размеры доплат не освобожденным от основной работы председателям профсоюзных комитетов; определяет перечень информационных, статистических и других документов, предоставляемых Республиканскому Совету профсоюза;

вносит предложения о награждении наградами Федерации профсоюзов Узбекистана;

осуществляет контроль над деятельностью и координирует работу первичных профсоюзных организаций;

заслушивает отчеты первичных профсоюзных организаций по их деятельности;

по согласованию с Исполкомом Совета Федерации профсоюзов Узбекистана принимает решения о вступлении (выходе) в международные объединения профсоюзов;

с учётом рекомендаций Совета Федерации профсоюзов Узбекистана определяет порядок и размеры (в процентах) оставляемой первичным профсоюзным организациям, отчисляемых в Республиканский Совет и Совет Федерации профсоюзов Узбекистана частей от фактической выручки по членским профсоюзным взносам;

осуществляет другие определенные Уставом полномочия.

Заседания Исполкома Республиканского Совета профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Работа Исполкома ведётся в соответствии с Регламентом, утверждённым заседанием Республиканского Совета.

#### 5.8. Исполнительный аппарат Республиканского Совета

Исполнительный орган Республиканского Совета, действующий на постоянной основе для реализации целей и задач профсоюзных органов, формируется в установленном порядке Председателем Республиканского Совета.

Председатель Республиканского Совета непосредственно руководит работой исполнительного органа Республиканского Совета.

Исполнительный орган Республиканского Совета осуществляет свою работу в соответствии с должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка исполнительного органа профсоюза авиационных работников Узбекистана.

### VI. Председатель Республиканского Совета профсоюза

6.1. Представляет профсоюз и его выборные органы;

6.2. Организует контроль выполнения постановлений Съезда, Республиканского Совета и Исполкома профсоюза;

6.3. Руководит работой Республиканского Совета профсоюза и его Исполкома, обеспечивает своевременное проведение их заседаний, созывает Исполком Республиканского Совета профсоюза;

6.4. При равенстве голосов при принятии решения на Исполкоме Республиканского Совета имеет право дополнительного голоса;

6.5. Подписывает принятые путем опроса в промежутках между заседаниями Исполкома Республиканского Совета постановления Исполкома Республиканского Совета профсоюза и вносит их для утверждения в повестку дня очередного заседания Исполкома;

6.6. Управляет бюджетом профсоюза;

6.7. Осуществляет финансово - хозяйственную деятельность исполнительного аппарата Республиканского Совета профсоюза;

6.8. Распоряжается денежными средствами и имуществом в целях осуществления предусмотренных данным Уставом задач;

6.9. Формирует исполнительный аппарат Республиканского Совета профсоюза и заключает (расторгает) трудовые договоры с его работниками;

6.10. Издаёт распоряжения по вопросам работы исполнительного аппарата Республиканского Совета профсоюза;

6.11. Действует от имени профсоюза без доверенности;

6.12. Выполняет иные возложенные на него функции Выборными органами профсоюза.

### VII. Порядок проведения заседаний выборных руководящих органов профсоюза и его подразделений

7.1. Съезд считается состоявшимся, если на конференции присутствует не менее 2/3 делегатов.

7.2. Общее собрание первичных профсоюзных организаций и собрания иных органов управления правомочны, если на них присутствует более половины их членов или избранных делегатов.

При определённых условиях собрания (конференции), заседания Исполнительного комитета, Республиканского Совета, Съезд - может проводиться в режиме видео конференции.

На собраниях выборных руководящих органов профсоюза и его подразделений решения считаются принятыми при условии голосования за это решение более половины принимающих участие делегатов, участников собрания или членов выборного органа.

7.3. Форму голосования (открытое или тайное) определяется делегатами Съезда, конференции, участниками собрания, членами выборного органа профсоюза.

### **VIII. Ревизионная комиссия профсоюза**

8.1. Ревизионная комиссия профсоюза является самостоятельным органом, избирается Съездом на срок 5 лет.

8.2. Ревизионная комиссия свою деятельность осуществляет в соответствии с Уставом профсоюза и утверждаемым Съездом Положением о ревизионных комиссиях профсоюза.

8.3. Деятельность Ревизионной комиссии профсоюза координирует и направляет Контрольно-ревизионная комиссия Федерации профсоюзов Узбекистана.

8.4. Ревизионная комиссия соответственно отчитывается перед собранием, конференцией и Съездом.

### **IX. Источники формирования денежных средств и имущества профсоюза**

9.1. Денежные средства профсоюза образуются из ежемесячных членских взносов членов профсоюза, отчислений хозяйствующих органов, средств, поступающих от предпринимательской, производственно-хозяйственной, издательской и не противоречащей законодательству Республики Узбекистан иной деятельности.

9.2. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере одного процента месячного заработка (включая все виды заработка, в т.ч. и зарплату за работу по совместительству).

Работающие пенсионеры членские взносы уплачивают только из зарплат. Состоящие в профсоюзе неработающие пенсионеры уплачивают членские взносы в размере одного процента от базовой величины исчисления пенсии, установленной в Республике Узбекистан на период, подлежащей к уплате.

Женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, согласно Трудового кодекса Республики Узбекистан, учащиеся, не получающие стипендию, членские взносы не уплачивают.

Средства согласно смете, расходуются на культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, оказание материальной помощи членам профсоюза, содержание получающих зарплату работников и другие уставные цели.

9.3. Смета Республиканского Совета профсоюза утверждается постановлением Исполкома Республиканского Совета профсоюза по согласованию с Исполнительным комитетом Генерального совета Федерации профсоюзов Узбекистана.

9.4. Штатные единицы первичной профсоюзной организации формируется в соответствии с нормой, утвержденной постановлением Исполкома Республиканского Совета профсоюза, исходя из численности членов профсоюза и её финансовых возможностей.

Штатное расписание аппарата Республиканского Совета профсоюза формируется по согласованию с Исполнительным комитетом Генерального совета Федерации и утверждается решением Исполкома Республиканского Совета.

Условия оплаты труда работников, руководителей органов профсоюза, а также размеры должностных окладов устанавливаются Исполкомом Республиканского Совета профсоюза с соблюдением нормативных документов, утвержденных Генеральным советом Федерации профсоюзов Узбекистана.

9.5. Профсоюз, обладая имущественным правом, владеет, использует и распоряжается принадлежащими ему имуществом и денежными средствами. Имеет право хранить денежные средства в любом банке, получая при этом дивиденды и вкладывать их на депозит, приобретать акции.

9.6. При ликвидации деятельности первичной профсоюзной организации его имущество и денежные средства используются для удовлетворения требований кредиторов. Оставшиеся средства переводятся в Республиканский Совет отраслевого профсоюза для осуществления определенных Уставом профсоюза целей и задач, а также, требований законодательства.

9.7. Денежные средства, здания, сооружения, культурно-просветительские, спортивно-оздоровительные и другие учреждения вместе с их оборудованием, фондами, денежными средствами, а также, принадлежащее ему иное имущество является имуществом профсоюза. Профсоюз имеет право предоставлять свое имущество в аренду на срок избрания органов.

Общее имущество, денежные средства профсоюза не делятся и не возвращаются члену профсоюза и используются только в уставных целях.

### **X. Трудовые отношения в профсоюзе**

10.1. Трудовые отношения с работниками профсоюзных органов регулируются трудовыми договорами с ними (как правило, на неопределенный срок) и законодательством о труде, коллективными договорами и другими локальными нормативными актами.

10.2. Коллектив профсоюзных органов осуществляет свою деятельность в соответствии с регламентом, утверждаемым Исполкомом.



10.3. С избранными на выборную должность работниками и освобожденными от производственной работы, заключается срочный трудовой договор сроком на 5 лет.

Трудовой договор от имени работодателя подписывается лицом, уполномоченным высшим руководящим органом, на котором он избран (съезд, конференция, собрание).

10.4. Личные листки и трудовые книжки штатных работников профсоюза хранятся в профсоюзной организации, где был заключен трудовой договор (контракт).

#### XI. Учет и отчетность профсоюза

11.1. Профсоюз ведет учет результатов своей деятельности и представляет отчетность в регистрирующий орган, органы статистики и налоговые органы в установленном порядке.

#### XII. Права профсоюза и его органов как юридического лица

12.1. Профсоюз, являясь юридическим лицом, может иметь свою печать, штампы, бланк установленного образца и свои расчетные счета в банках.

12.2. Для осуществления своей деятельности профсоюз разрабатывает и утверждает Устав, положения, определяет цели, формы и методы своей деятельности, созывает Съезд, Совет, Исполком, конференции, собрания и проводит другие мероприятия.

12.3. Профсоюз, может иметь флаг, эмблему, вымпел и другую символическую символику. Символика профсоюза не должна совпадать с государственной символикой.

Символика профсоюза утверждается их руководящим органом в соответствии с уставом и подлежит государственной регистрации.

#### XIII. Порядок реорганизации и ликвидации профсоюза

13.1. Решение о реорганизации (объединении, слиянии, разделении, отделении и изменении) профсоюза принимается на Съезде, а в период между съездами Республиканским Советом профсоюза.

Реорганизация профсоюза осуществляется в предусмотренном законодательством порядке. При реорганизации профсоюза Съезд или Республиканский Совет определяет правопреемника профсоюза.

13.2. Прекращение деятельности профсоюза, первичных профсоюзных организаций осуществляется по решению их руководящего органа или в судебном порядке.

Деятельность профсоюза, первичных профсоюзных организаций не может быть прекращена или приостановлена в административном порядке.

#### XIV. Порядок внесения изменений и дополнений в устав профсоюза

14.1. Изменения и дополнения в данный Устав вносятся решением Съезда. При изменении действующего законодательства, принятии новых законов в период между съездами в Устав вносятся изменения и дополнения постановлением Республиканского Совета.

Все внесенные в Устав профсоюза изменения и дополнения вступают в юридическую силу после перерегистрации в установленном законодательством порядке и сроки.

14.2. Решение о внесении изменений и дополнений в настоящий Устав считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 (две трети) делегатов, участвующих на Съезде или членов Республиканского Совета, присутствующих на Пленуме.

Председатель Республиканского Совета

